

ZUS: zmiany w zasiłkach od stycznia 2022 (1)

Data publikacji: 20.10.2021 10:14

Rząd od nowego roku szykuje zmiany. Poniżej prezentujemy w skrócie zmiany w zasiłkach, które wypłacane są przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS). W pierwszej części o zasiłku chorobowym oraz zasiłku chorobowym za pobyt w szpitalu oraz o wyliczaniu podstawy wymiaru zasiłku.



Fot: ilustracyjne /pixabay.com

Od nowego roku wchodzi w życie nowela tzw. ustawy zasiłkowej z 24 czerwca 2021 r. Jedną z zmian, dotyczy prawa do zasiłku chorobowego dla osób objętych dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym, czyli między innymi prowadzących działalność gospodarczą i osób z nimi współpracujących. - **Od stycznia 2022 roku ubezpieczenie chorobowe nie ustanie z tego powodu, że składka została opłacona po terminie. Przedsiębiorcy otrzymają świadczenia z ubezpieczenia chorobowego nawet wtedy, gdy składka wpłynie do ZUS później niż powinna. Od nowego roku nie będą więc potrzebne wnioski o przywrócenie terminu płatności składek od osób, które spóźniły się z ich opłaceniem** – informuje ZUS.

Dodatkowo w przypadku osób, których niezdolność do pracy powstanie w okresie, gdy będą miały zaległości z tytułu składek w kwocie wyższej niż 1 proc. minimalnego wynagrodzenia, nowo wprowadzane regulacje umożliwią otrzymanie świadczenia po spłacie zadłużenia. Prawo do tych świadczeń ulegnie jednak przedawnieniu, jeżeli zadłużenie nie zostanie uregulowane w ciągu 6. miesięcy od dnia powstania prawa do świadczenia.

Zasiłek chorobowy za czas pobytu w szpitalu będzie wyliczany na korzystniejszych zasadach. Obecnie zasiłek chorobowy za pobyt w szpitalu jest niższy od standardowej stawki procentowej i wynosi co do zasady 70 proc. podstawy wymiaru zasiłku. Od nowego roku miesięczny zasiłek chorobowy będzie przysługiwał w wysokości 80 proc. bez względu na to, czy dotyczy osoby hospitalizowanej czy przebywającej w domu.

ZUS informuje również, że od 2022 r. podstawy wymiaru zasiłku nie będzie się obliczać na nowo, jeżeli między okresami pobierania zasiłków (bez względu na ich rodzaj) nie było przerwy albo przerwa była krótsza niż miesiąc kalendarzowy. Dotychczas w przepisach była mowa o przerwie krótszej niż 3. miesiące kalendarzowe.

W następnej części przedstawimy zmiany, które będą obowiązywały od 2022 roku, a dotyczyć będą korekty okresu zasiłkowego, zasiłku po ustaniu zatrudnienia oraz zasiłku macierzyńskim w razie śmierci pracodawcy.

AK, ZUS