

Zmiany w wysokości zarobków 2022 r. w pigułce

Data publikacji: 27.11.2021 16:00

Przełom każdego roku to czas kiedy zastanawiamy się co przyniesie nowy i jak będą wyglądały nasze zarobki oraz na co za nie będzie nas stać. Pandemia, inflacja i to co obiecują nam rządzący jednych nastawia pozytywnie do roku 2022 ale nie wszystkich. Przygotowaliśmy dla naszych czytelników w pigułce informacje dotyczące finansów od stycznia 2022 roku.

Fot: ilustracyjne /pixabay.com

We wrześniu br. opublikowano rozporządzenie Rady Ministrów (wejdzie w życie z początkiem 2022 roku) w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r.:

- minimalne wynagrodzenie na umowie o pracę w 2022 r. wyniesie 3010 zł - będzie o 210 zł wyższe od najniższej płacy obowiązującej w roku 2021
- minimalna stawka godzinowa dla określonych umów cywilnoprawnych wyniesie 19,70 zł - będzie o 1,40 zł wyższa od stawki z roku 2021

Nowelizację wielu przepisów podatkowych przygotowaną w ramach rządowego programu Polski Ład opublikowano w Dzienniku Ustaw 23 listopada 2021 roku. Większość zmian wejdzie w życie z początkiem 2022 roku. Do najważniejszych należą:

- zmiana skali podatkowej – drugi próg podatkowy, 32%, będzie obowiązywać od kwoty dochodu 120 tysięcy złotych (nie zaś, jak w ostatnich latach, od 85 528 zł);
- wzrost kwoty zmniejszającej podatek z 1360 zł do 5100 zł (równowartość 17% kwoty wolnej od podatku w wysokości 30 tysięcy złotych): odliczenie w takiej wysokości jest dostępne dla wszystkich podatników rozliczających się według skali podatkowej, czyli nie dotyczy osób rozliczających się podatkiem liniowym, ryczałtem lub kartą podatkową;
- zlikwidowanie możliwości odliczania części składki zdrowotnej od podatku dochodowego: obecnie składka zdrowotna wynosi 9% minimalnego wynagrodzenia lub podstawy wymiaru, przy czym 7,75% podlega odliczeniu od podatku – od 1 stycznia 2022 roku takiej możliwości już nie będzie;
- wprowadzeniu 0% podatku dochodowego dla osób w wieku emerytalnym, które rezygnują z prawa do emerytury na rzecz pozostawania w zatrudnieniu. Zwolnienie z podatku ma obowiązywać do kwoty 115 528 zł. Takie zwolnienie z podatku ma zachęcać do aktywności zawodowej.

W tym roku w wyniku nowelizacji ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych wprowadzono zmiany o których powinniśmy pamiętać. Oto najważniejsze z nich:

- od 1 stycznia 2022 roku skraca się okres pobierania zasiłku po ustaniu ubezpieczenia (czyli po rozwiązaniu umowy) do 91 dni - dotychczas taki zasiłek przysługiwał za pełny okres zasiłkowy, czyli 182 dni;
- od przyszłego roku wszystkie okresy nieprzerwanej niezdolności do pracy (z wyjątkiem ciąży) oraz okresy niezdolności do pracy z przerwami nie dłuższymi niż 60 dni będą wliczane do jednego okresu zasiłkowego - rodzaj choroby nie będzie mieć znaczenia;
- zasiłek chorobowy za okres pobytu w szpitalu zwiększy się z dotychczasowych 70% do 80% podstawy wymiaru

AK, inf. Pras.