

Zarobimy więcej

Data publikacji: 30.12.2023 8:30

Od stycznia 2024 płaca minimalna w Polsce wzrośnie, a kolejny wzrost już w lipcu.



Fot: ilustracyjne /pixabay.com

To nie koniec podwyższenia płacy minimalnej, kolejną zaplanowano na 1 lipca 2024 r. i najniższa płaca wyniesie wówczas 4300 zł brutto. Przepisy będą obowiązywać wszystkich pracowników zatrudnionych w ramach umowy o pracę oraz większość osób pracujących na umowie zlecenie.

Wraz ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia w 2024 r. zmieni się również stawka godzinowa i od stycznia wyniesie 27,70 zł brutto, natomiast od 1 lipca - 28,10 zł. Stawka godzinowa w 2024 r. będzie się zmieniać, w zależności od liczby roboczych godzin w danym miesiącu pracy.

Wysokość minimalnego wynagrodzenia zależy od: wieku pracownika, wykonywania pracy w miejscu zamieszkania lub poza nim, wykonywania pracy zdalnej, uczestnictwa w Pracowniczych Planach Kapitałowych. Po odliczeniu podstawowych elementów wynagrodzenia tj. składki emerytalnej, chorobowej, rentowej, zdrowotnej i zaliczki na podatek PIT, pensja minimalna netto w 2024 r. wyniesie 3221,98 zł. Natomiast od lipca najniższa krajowa na rękę będzie kształtować się na poziomie 3261,53 zł.

Do wypłacenia najniższej krajowej kwalifikują się osoby zatrudnione na umowę o pracę — bez względu na wymiar etatu oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy zlecenia. Pracownika zatrudnionego na podstawie innej umowy płaca minimalna nie dotyczy. W skład pensji minimalnej tak jak w latach poprzednich wchodzi: płaca podstawowa, premie, nagrody, dodatki za pracę w szczególnych warunkach, wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy spowodowanej chorobą.

Podwyżka minimalnego wynagrodzenia od stycznia 2024 będzie miała wpływ na praktycznie cały rynek pracy. Zarówno pracownicy, jak i pracodawcy muszą przygotować się na powyżej zaprezentowane zmiany, które niewątpliwie wpłyną na ich finanse i strategię zatrudnienia.

AK, Min. Fin.