

# Wynagrodzenie na konto - zmiany w kodeksie pracy

Data publikacji: 25.06.2018 9:15

Kodeks pracy to jedna z najczęściej zmienianych ustaw w polskim porządku prawnym. Wciąż pojawiają się nowe projekty nowelizacji, tym razem jednak wszystko wskazuje na to, że w 2019 roku czeka nas dosyć istotna zmiana. Tym razem będzie dotyczyła ona sposobu wypłaty wynagrodzenia.



fot. [pixabay.com](http://pixabay.com)

Dotychczas pracodawca miał prawo zażądać od pracownika podania danych takich jak imię i nazwisko, imiona rodziców, datę urodzenia, miejsce zamieszkania i adres do korespondencji, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, czy też numeru PESEL i imion, nazwisk i dat urodzenia dzieci, jeżeli pracownik korzysta ze względu na nie ze szczególnych uprawnień. W 2019 roku do tych danych ma dołączyć również numer rachunku płatniczego, jeżeli pracownik nie złożył wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.

Zmiana nie dotyczy jednak tylko i wyłącznie danych, których udostępnienia może zażądać pracodawca. Zmienione zostanie również brzmienie art. 86 kodeksu pracy. Dotychczas przewidywał on, że obowiązek wypłaty wynagrodzenia może być spełniony w inny sposób, niż do rąk pracownika, jeżeli tak stanowi układ zbiorowy, lub jeżeli pracownik wyrazi na to pisemną zgodę. Na mocy nowelizacji kodeksu pracy, artykuł ten ma otrzymać brzmienie: wypłata wynagrodzenia jest dokonywana na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy, chyba że pracownik złożył w postaci papierowej, lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.

Chociaż zmiana może wydawać się banalna, gdyż w dalszym ciągu pracownik będzie miał prawa wybrać, w jaki sposób otrzymuje wynagrodzenie, w rzeczywistości dzięki wprowadzonej nowelizacji, zmieni się zasada wypłaty świadczeń za pracę. Przede wszystkim teraz podstawą będzie wypłata pieniędzy na konto bankowe, co do zasady, pracownik może więc nie zgodzić się na dotychczasową metodę otrzymywania wynagrodzenia do rąk własnych. W praktyce jednak z pewnością dotychczasowe stosunki dotyczące wynagrodzeń pozostaną niezmiennie, gdyż kodeks przewiduje możliwość wyboru.

Nowelizacja ma wejść w życie z dniem 1 stycznia 2019 roku. Pracodawca po wejściu w życie zmian ma obowiązek poinformować pracowników o fakcie, że od tego momentu podstawową formą wypłaty wynagrodzenia będzie przelew bankowy, a pracownik w związku z tym ma obowiązek udostępnić swój numer konta, lub też złożyć wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.