

Warto wiedzieć: urlop ojcowski

Data publikacji: 6.06.2020 8:00

Po urodzeniu dziecka matka korzystać może z urlopu macierzyńskiego czy wychowawczego. Od pewnego czasu opiekę nad małym dzieckiem może sprawować ojciec dziecka. Dodatkowo w myśl art. 1823 Kodeksu pracy informuje, że ojciec może również skorzystać z urlopu ojcowskiego.



Fot: Pixabay.com

„Urlop ojcowski” przysługuje pracownikowi będącemu ojcem nowo narodzonego albo przysposobionego dziecka (lub dzieci). Aby ojciec mógł skorzystać z urlopu, musi zajmować się wychowaniem danego dziecka. Za okres urlopu ojcowskiego ojcu przysługuje zasiłek macierzyński (100% podstawy wymiaru). Jest on niezależny od tego czy matka dziecka również pobiera zasiłek z tytułu przebywania na urlopie macierzyńskim lub rodzicielskim.

Urlop ojcowski przysługuje w wymiarze do 2 tygodni. Istnieje również możliwość podzielenia urlopu na dwie części i wykorzystanie ich oddzielnie, w innych terminach. Każda z tych części nie może być krótsza niż 7 dni, a więc pracownik może skorzystać z dwóch opcji:

1. Jeden urlop ojcowski trwający 2 tygodnie,
2. Dwa urlopy ojcowskie po 1 tygodniu (a właściwie jeden urlop wykorzystany w dwóch częściach).

Kodeks pracy reguluje, że urlop ojcowski można wykorzystać w ciągu 24 miesięcy od daty urodzenia dziecka. Regulacja kodeksowa podaje także drugi termin: do upływu 24 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie dziecka i nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10 roku życia.

Statystyki podają, że ilość ojców korzystających z świadczenia urlopu ojcowskiego jest mała jednak jest tendencja wzrostowa. Czasem warto wiedzieć o takim świadczeniu i skorzystać z niego.

AK