

Skoczów: radny zostanie zwolniony?

Data publikacji: 22.10.2019 19:00

Na jutrzejszej (23.10) sesji Rady Miejskiej Skoczowa będzie podejmowana uchwała w sprawie... sytuacji zawodowej jednego z radnych.



fot. KR/ox.pl

Do biura Rady Miejskiej Skoczowa wpłynął wniosek dotyczący jednego z radnych, który zatrudniony jest na czas określony na jednej ze stacji paliw, należącej do przedsiębiorstwa z Żor. Dlaczego jednak o zwolnieniu radnego z pracy ma wypowiadać się samorząd? Cóż, tak wynika z ustawy o samorządzie. - **Rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu** - czytamy we wcześniej wspomnianym wniosku, który można pobrać tutaj ([link](#)).

Radca prawny Kamil Owczarek, który jest jego autorem, przywołuje ponadto jeden z wyroków Naczelnego Sądu Administracyjnego z 2008 roku. Potwierdza on, że **rada może nie wyrazić zgody na wypowiedzenie umowy o pracę, jeśli decyzja została podjęta przez pracodawcę w oparciu o zdarzenie związane z wykonywaniem funkcji radnego.**

Jak jednak wynika z wniosku, zarzuty pracodawcy wobec radnego dotyczą zaniedbywania obowiązków pracowniczych i nieodpowiedniego zachowania wobec innych współpracowników. - **Pracodawca wskazuje przede wszystkim, że utracił zaufanie do pracownika. Powyższa okoliczność bezpośrednio związana jest ze sposobem wykonywania przez pracownika obowiązków służbowych. Pracodawca wskazuje, iż w jego ocenie pracownik wykonuje swoje obowiązki w sposób nienależyty** - czytamy w dokumencie.

Co jednak istotne i warte podkreślenia, podjęcie stosownej uchwały przez radę w Skoczowie nie decyduje wprost i bezpośrednio o zwolnieniu z pracy radnego. - **Uchwała rady o wyrażeniu zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym nie rozstrzyga o tym, że radny ma być zwolniony, a jedynie [...] pozwala na rozwiązanie stosunku pracy z radnym przez pracodawcę** - czytamy w przywoływanym wcześniej uzasadnieniu jednego z wyroków Naczelnego Sądu Administracyjnego.

Zatem jeśli rada zgodzi się na zwolnienie radnego z pracy, to będzie mógł to uczynić pracodawca. Jeśli nie - decyzję podejmie odpowiedni Sąd Pracy.

KR