

Premie dla cieszyńskich urzędników. Pełny komunikat

Data publikacji: 22.02.2021 11:02

W czwartek (18.02) pisaliśmy o premiach i nagrodach, które Gabriela Staszkiwicz przyznała pracownikom Urzędu Miejskiego w Cieszynie i jednostkach mu podległych. Na prośbę Katarzyny Koczvary, rzeczniczki prasowej cieszyńskiego magistratu, raz jeszcze publikujemy pozyskane informacje w oryginalnej, niezredagowanej formie.



fot. KR/ox.pl

Zarządzanie kadrą w samorządzie jest sporym wyzwaniem, szczególnie, że narzędzi do docenienia pracowników jest znacznie mniej niż w firmach prywatnych. Zgodnie z Regulaminem wynagradzania Urzędu Miejskiego w Cieszynie jednym ze składowych wynagrodzenia pracowników jest tzw. nagroda roczna, która przysługuje pracownikom za:

- *szczególne osiągnięcia zawodowe;*
- *wzorowe wypełnianie obowiązków;*
- *przejawianie inicjatywy w pracy.*

Na cele realizacji tej regulacji uwzględnionej w systemie wynagradzania pracowników samorządowych tworzy się fundusz nagród w wysokości do 4% wysokości całości środków przeznaczonych na płace. Inaczej ujmując pracodawca część środków, które mogłyby być przeznaczone na wynagrodzenia, rezerwuje na cele pewnego rodzaju instrumentu motywującego pracowników do jak najwyższej jakości pracy na rzecz wspólnoty samorządowej. Zgodnie z przepisami ustawy o pracownikach samorządowych jest to jedyna możliwa dodatkowa gratyfikacja pracowników, poza stałymi składnikami wynagrodzenia.

Ubolewam, jednak że kwestia ta cały czas budzi społeczne kontrowersje, a pytania mediów sprowadzają się do pytania ile środków wydano na nagrody, a nie za co są one przyznawane. Za nami trudny 2020 r, w którym z jednej strony szukaliśmy oszczędności, zmuszeni byliśmy zmienić przyjęte plany. Był to także czas, który pokazał, kto szybko adaptuje się do nowych realiów, wykazuje inicjatywę, kto gotowy jest przyjąć na siebie nowe zadania i je z zaangażowaniem realizować. W czasie epidemii część osób przez dłuższy czy krótszy okres czasu musiało zastępować osoby które chorowały lub przebywały na opiece nad dziećmi. Nie wyobrażam sobie, by właśnie w tym czasie nie docenić także finansowo osób, które się sprawdziły. Taki system wynagradzania obowiązuje we wszystkich samorządach i Cieszyn nie jest wyjątkiem ani w powiecie cieszyńskim ani w innych rejonach kraju.

Na tej podstawie, w grudniu 2020 r. zostały przyznane nagrody uwzględniające całokształt pracy pracowników Urzędu na ich poszczególnych stanowiskach pracy. Łącznie nagrody przyznano 149 pracownikom, a wysokość przyznanych nagród przedstawia się w następujący sposób (kwoty brutto na pracownika):

- *kierownictwo Urzędu (z wyłączeniem pani Burmistrz): kwota 8.250,- zł;*
- *stanowiska kierownicze (naczelnicy wydziałów, kierownicy biur): kwoty od 1.200,- zł do 5.000,- zł;*
- *pozostałe stanowiska urzędnicze: kwoty od 400,- zł do 3.000,- zł;*
- *stanowiska pomocnicze i obsługi: kwoty od 500,- zł do 2.300,- zł.*

W ciągu 2020 r. przyznano również nagrody 13 kierownikom miejskich jednostek organizacyjnych (z wyłączeniem placówek oświatowych) w wysokości od 5.000,- zł do 9.000,- zł. W 2020 roku wypłacono nagrody na łączną kwotę 315.086,00 zł, co stanowi 3,91% Funduszu Płac.

Pisaliśmy: [Cieszyn: ponad 315 tys. zł na premie dla urzędników](#)

