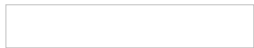


Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK)

Data publikacji: 8.09.2018 17:00

Szacuje się, że 3/4 Polaków nie odkłada pieniędzy na starość, podając jako powód brak wystarczających środków na ten cel lub ich brak. Zmienić to mają Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) - czyli program autorstwa rządu PiS, polegający na dodatkowym oszczędzaniu, przeznaczony dla około 11,5 miliona osób zatrudnionych. Czym są PPK, jakie są najważniejsze zasady programu, od kiedy będzie on obowiązywał?



fot.: Pixabay.com

Jak informuje Ministerstwo Finansów, PPK umożliwią gromadzenie długoterminowych oszczędności, wypłacanych po zakończeniu aktywności zawodowej. Środki zgromadzone w Pracowniczych Planach Kapitałowych będą stanowić prywatną własność uczestników.

Od połowy 2019 roku pierwsze grupy pracowników będą mogły rozpocząć gromadzenie oszczędności w ramach PPK. Środki zostaną wypłacone po osiągnięciu przez pracownika 60. roku życia (ten sam wiek dla kobiet i mężczyzn). Środki zgromadzone w PPK będą stanowić prywatną własność uczestników. Jak podaje MF, wszystkie podmioty zatrudniające (pracodawcy) będą tworzyć PPK dla wszystkich osób zatrudnionych (np. pracowników na etacie i zatrudnionych na umowie-zleceniu). Obowiązek zawierania umów o zarządzanie PPK będzie wprowadzany stopniowo:

- od 1 lipca 2019 r. dla podmiotów, które zatrudniają co najmniej 250 osób;
- od 1 stycznia 2020 r. dla podmiotów zatrudniających co najmniej 50 osób;
- od 1 lipca 2020 r. dla podmiotów zatrudniających co najmniej 20 osób,
- od 1 stycznia 2021 r. dla pozostałych podmiotów oraz osób zatrudnionych w jednostkach sektora finansów publicznych.

Jeśli uczestnik PPK po osiągnięciu 60. roku życia zdecyduje o wypłacie zgromadzonych środków, to 25 proc. zostanie mu wypłaconych jednorazowo, a pozostałe 75 proc. zostanie wypłaconych w co najmniej 120 miesięcznych ratach (10 lat).

Wpłaty do PPK będą dokonywane przez podmiot zatrudniający i uczestnika programu. Wpłata podstawowa do PPK wyniesie 2 proc. wynagrodzenia, stanowiącego podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe od uczestnika programu i 1,5 proc. wynagrodzenia, stanowiącego podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe od podmiotu zatrudniającego - czytamy na stronie internetowej Ministerstwa Finansów. Osoby, które zarabiają 120 proc. minimalnego wynagrodzenia (lub mniej) w danym roku - będą mogły dokonywać wpłaty podstawowej niższej niż 2 proc., ale nie mniejszej niż 0,5 proc. Ustawa czeka w kolejce do zatwierdzenia jej przez Sejm i Senat.

AK, mat. pras.