

Pracodawca zastąpi służbę BHP, jeżeli nie zatrudnia więcej niż 50 pracowników

Data publikacji: 1.12.2018 15:45

Już 1 stycznia 2019 roku w życie wejść ma nowelizacja niektórych ustaw, której celem jest wprowadzenie uproszczeń dla przedsiębiorców. Będzie to łącznie 50 zmian, które mają ułatwić prowadzenie własnej działalności gospodarczej. Jedną z nich będzie umożliwienie pracodawcy pełnienia zadań służby BHP, jeżeli zatrudnia nie więcej niż 50 pracowników.



fot. pixabay.com

Już od 1 stycznia 2019 roku pracodawca, który nie zatrudnia więcej niż 50 pracowników, będzie mógł samodzielnie pełnić zadania służby BHP. Wyjątkiem od tej zasady będzie firma, w przypadku której prowadzona działalność gospodarcza została sklasyfikowana jako działalność z większą, niż trzecia kategorią ryzyka (kategoria ryzyka dotyczy przepisów o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych).

Zgodnie z aktualnym (listopad 2018) stanem prawnym, pracodawca może pełnić zadania służby BHP, jeżeli zatrudnia do 10 pracowników (zawsze), lub w przypadku, gdy dla jego działalności gospodarczej ustalono trzecią, lub niższą kategorię ryzyka granica ta podnosi się do 20 zatrudnianych osób. Pracodawca, aby zastąpić służbę BHP, musi ukończyć stosowne szkolenie i w tym przypadku przepisy nie ulegną zmianie.

W celu wprowadzenia tej zmiany konieczna jest nowelizacja kodeksu pracy. Jest to jedna z najczęściej zmienianych ustaw w polskim systemie prawnym. Kolejna zmiana wejdzie w życie już pierwszego dnia 2019 roku, niewykluczone jednak, że po niej przyjdą kolejne.