

Praca zdalna również dla opiekuna osoby niepełnosprawnej?

Data publikacji: 6.08.2021 9:14

Projekt Kodeksu pracy wprowadzający pracę zdalną zawiera m.in. zapis na mocy którego pracodawca będzie zobowiązany zatwierdzić wniosek o wykonywanie pracy zdalnej pracownika opiekującego się innym członkiem najbliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności – tak zakłada nowy Kodeks Pracy.

□

Grupa opiekunów została dołączona w obecnej nowelizacji Kodeksu pracy. Pierwotnie, i to się nie zmienia, pracodawca miałby obowiązek zatwierdzić wniosek o pracę zdalną:

- pracowników wychowujących dziecko do ukończenia przez nie 4. roku życia,
- pracowników-rodziców dziecka posiadającego zaświadczenie o ciężkiej i nieodwracalnej niepełnosprawności albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu,
- pracowników-rodziców dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności albo orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności

Projekt nowelizacji Kodeksu pracy zakłada, że praca zdalna mogłaby być częściowo lub całkowicie wykonywana w miejscu wskazanym przez pracownika i uzgodnionym za każdym razem z pracodawcą. Tak więc pracodawca będzie musiał za każdym razem wyrazić zgodę na miejsce wykonywania pracy przez pracownika.

Nowelizacja podtrzymuje pierwotne założenie, że w sytuacji nadzwyczajnej pracodawca bez uzgadniania z pracownikiem może zlecić wykonywanie pracy zdalnie. Zwiększono także liczbę dni w roku, w które pracownik mógłby pracować zdalnie z 12 do 24 dni. Projekt zakłada także, że zarówno pracodawca, jak i pracownik będzie mógł wystąpić z wnioskiem o zaprzestanie wykonywania pracy w trybie zdalnym.

Będziemy obserwować treść nowelizacji i na bieżąco prześlemy na naszych łamach więcej informacji jeżeli takie tylko się ukazały.

AK, mat. Pras.