

Praca zdalna. Od dziś nowe przepisy.

Data publikacji: 7.04.2023 17:14

Po trzech latach praca zdalna została uregulowana, nowe przepisy będą obowiązywały od 7 kwietnia 2023 r. Obowiązki pracodawcy wobec pracownika wykonującego pracę zdalną zostały szczegółowo uregulowane.



Fot: arc.ox.pl

Praca zdalna to inaczej praca na odległość. W praktyce polega to na tym, że pracownik robi to, co zwykle tyle tylko, że np. z domu. Według nowego prawa pracować można w całym wymiarze zdalnym lub też w formie hybrydowej - niektóre dni w domu, a niektóre w firmie.

Już od 7 kwietnia pracodawca pracownikom pracującym zdalnie powinien m.in: zapewnić pracownikowi wykonującemu pracę zdalną materiały i narzędzia pracy, zapewnić instalację, serwis, konserwację narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej lub pokryć niezbędne koszty związane z instalacją, serwisem, eksploatacją i konserwacją narzędzi pracy, pokryć koszty energii elektrycznej oraz usług telekomunikacyjnych, pokryć inne koszty bezpośrednio związane z wykonywaniem pracy zdalnej, zapewnić pracownikowi szkolenia i pomoc techniczną niezbędne do wykonywania pracy zdalnej, ustalić wysokość ekwiwalentu pieniężnego za wykorzystywanie prywatnego sprzętu lub pokryć koszty innych narzędzi czy materiałów potrzebnych do pracy zdalnej i niezapewnionych przez pracodawcę.

Miejsce wykonywania pracy zdalnej, bez względu na to, czy będzie to dom/mieszkanie pracownika, czy też inne, musi zostać zaakceptowane przez pracodawcę. Strony mogą również uzgodnić między sobą, że praca zdalna będzie wykonywana zmiennie, z różnych miejsc. Nowe przepisy nie dopuszczają całkowitej swobody wyboru miejsca wykonywania pracy zdalnej przez pracownika.

Zgodnie z nowymi przepisami pracownik chcący przejść w tryb zdalny będzie musiał złożyć oświadczenie w postaci papierowej lub elektronicznej, w którym zadeklaruje, że posiada odpowiednie warunki lokalowe i techniczne do wykonywania pracy zdalnej. Pracodawca nie będzie mógł tego weryfikować ani podważać.

Praca zdalna jest wykonywana przez pracowników za pomocą urządzeń teleinformatycznych, w związku z czym nie niesie za sobą wysokiego ryzyka dla zdrowia, życia czy mienia. Pracownicy mogą jednak zostać objęci kontrolą, której sposób przeprowadzania ustala pracodawca.

Przepisy dotyczące pracy zdalnej w Kodeksie pracy zaczną obowiązywać od 7 kwietnia 2023. Pracodawcy będą mieć 2 miesiące na dostosowanie się do nowych przepisów.

AK