

Praca w czasie wakacji - na co uważać, by nie paść ofiarą oszustów

Data publikacji: 5.08.2014 19:55

Wakacyjna, tymczasowa, praca na parę miesięcy może przerodzić się w coś poważniejszego, a nawet stać się naszą stałą formą zatrudnienia. Bynajmniej nie oznacza jednak pracy na "czarno". Przed podjęciem takiego, tymczasowego zlecenia warto więc zwrócić uwagę na parę istotnych elementów.

□

Praca na okres próbny bez wynagrodzenia, brak jakiegokolwiek umowy, czy podejmowanie zatrudnienia w niepewnych i niesprawdzonych instytucjach – na te kwestie warto zwrócić uwagę podejmując jakąkolwiek pracę, nawet tzw. tymczasową. Choć wakacje już w pełni, a największe zainteresowanie tymczasowym zatrudnieniem można odnotować w maju i czerwcu to niektóre osoby dopiero teraz decydują się na podjęcie jakiegokolwiek pracy, by sobie dorobić. Szukając na szybko pracy można jednak łatwo stać się ofiarą oszustów. W dobie Internetu, przeglądając różnego rodzaju strony, znajdujemy różne oferty. Mała, nieznaną firmą, której nie można odszukać w Internecie, czy oferta budząca z góry pewne wątpliwości może być pierwszym sygnałem, iż warto zachować szczególną ostrożność. Wtedy trzeba sprawdzić wiarygodność takiej firmy. Poprzez chociażby wyszukanie jej KRS bądź, wpisu do Ewidencji Działalności Gospodarczej, a w przypadku kiedy jest to Agencja Pracy Tymczasowej w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia. Bezpiecznie jest również wchodzić na strony konkretnych instytucji, organizacji, czy Agencji Pracy Tymczasowej. **Form zatrudnienia jest wiele, poprzez umowy zlecenia, o dzieło, umowy o pracę, jak również umowy agencyjne. Jeżeli chodzi o przyszłych pracowników to przede wszystkim powinni zwrócić uwagę przy wyborze pracy na to, czego oczekują. Ważna jest oczywiście kwestia wynagrodzenia oraz umowy** – mówi Kinga Dorighi z Biura Doradztwa i Organizacji w Cieszynie.

Agencje Pracy Tymczasowej rządzą się trochę innymi prawami. **Pracownik jest zatrudniony przez daną Agencję Pracy Tymczasowej, umowa jest z tą agencją. Natomiast pracę wykonuje się na rzecz tzw. pracodawcy/użytkownika. Pracownik jest jakby oddelegowany przez agencję do pracy** – przyznaje Kinga Dorighi. **Różnica pomiędzy umową o pracę, a umową o pracę tymczasową jest związana głównie z urlopem. U pracodawcy/ użytkownika taki urlop należy się po 30 dniach pracy. Umowę z Agencją Pracy Tymczasowej można również podpisywać nawet co tydzień, co dwa tygodnie, co miesiąc, ważne żeby w ciągu 18 miesięcy była z jednym pracodawcą/użytkownikiem. Oznacza to, że oddelegowujemy pracownika do danego pracodawcy i on może z nim przez tyle miesięcy współpracować** – podkreśla Kinga Dorighi. Oczywiście pracownikowi tymczasowemu przysługują prawa należne każdemu pracownikowi. Wszystkie kwestie zatrudnienia reguluje kodeks pracy i ustawa o pracy tymczasowej.

Okres wakacyjny sprzyja pracy tymczasowej. Bardzo często stali pracownicy idą na urlop i wtedy poszukuje się osoby na zastępstwo. Jednak jak przyznaje Pani Kinga, często poszukiwane są jednak osoby **z jakimś doświadczeniem. Ponieważ mają zastępować ludzi, którzy pracują na danym stanowisku już dłużej. Tak więc doświadczenie jest tutaj ważne pomimo, że jest to tzw. praca tymczasowa.**

Poszukując pracy przez Agencję Pracy Tymczasowej trzeba wypełnić odpowiedni formularz zgodny z przepisami, kwestionariusz osobowy lub po prostu złożyć CV. **My kontaktujemy się w momencie, kiedy mamy ofertę pracy. To zatrudnienie nie musi odbywać się poprzez Agencję Pracy Tymczasowej, może to być również usługa pośrednictwa pracy. Wtedy My dla danej firmy pośredniczymy w zatrudnieniu osób. Z racji tego, że mamy bazę danych, osoby się do nas zgłaszają, wówczas tylko przedstawiamy danej firmie, że takie osoby zainteresowane pracą są** – podkreśla Kinga Dorighi, po czym dodaje. **Jeżeli chodzi o umowę agencyjną to akurat na dzień dzisiejszy mamy 4 takich pracodawców/użytkowników, którzy zatrudniają u nas pracowników, na okres wakacyjny. Co oczywiście nie oznacza, że ta umowa nie zostanie przedłużona.**

Praca tymczasowa to jednak nie tylko praca, która cieszy się zainteresowaniem w czasie wakacji i co ważne, nie tylko

praca atrakcyjna dla ludzi młodych. **Najwięcej studentów, uczniów szuka takiej pracy z końcem maja, początkiem czerwca. Jednak w przeciągu całego roku bardzo dużo jest również emerytów, czy rencistów, którzy poszukują takiej dodatkowej pracy.**

Najbardziej rozchwytywanym obecnie zawodem jest tzw. pracownik produkcyjny. Mamy wiele ofert z obsługi maszyn, czy chociażby wózka widłowego – mówi Kinga Dorigi.

Praca tymczasowa to również praca poza granicami kraju. Wtedy szczególnie warto dokładnie przyjrzeć się takiej ofercie. Trzeba być czujnym zwłaszcza, kiedy przyszły pracodawca zwleka z podpisaniem umowy, nie jest ustalony wymiar czasu pracy, czy wynagrodzenia, jak również zakwaterowania.

MSZ