Poszukują pracownika do spraw senioralnych

Data publikacji: 25.05.2018 20:50

Cieszyńska Rada Seniorów, Koperty Życia, ogólnopolska Karta Seniora, Nadolziańskie Senioralnia - na tym nie koniec. Cieszyński magistrat coraz bardziej zwraca uwagę na najstarsze pokolenie mieszkańców Cieszyna. W maju (10.05) włodarz ogłosił nabór na samodzielne stanowisko urzędnicze ds. osób starszych i niepełnosprawnych.

Fot: arc.ox.pl

Cieszyński magistrat podkreśla, iż nie zapomina o najstarszych mieszkańcach Cieszyna. Realizując politykę senioralną na najwyższym poziomie Ratusz będzie kładł nacisk na współpracę różnych instytucji. Dla usprawnienia działań w tym zakresie Burmistrz zdecydował się na zatrudnienie pracownika ds. osób starszych i niepełnosprawnych. Jak czytamy w ogłoszeniu taka osoba będzie zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze pełnego etatu. ***Potrzeba funkcjonowania takiej osoby wynika m.in. ze zmiany struktury demograficznej Cieszyna, w której coraz znaczniejszą rolę odgrywają seniorzy. Poszerzenie się zadań realizowanych na rzecz najstarszego pokolenia wymaga coraz sprawniejszej koordynacji działań różnych instytucji i organizacji*** – przyznaje włodarz Cieszyna Ryszard Macura.

Zakres wykonywanych zadań na tym stanowisku jest dość obszerny. Pracownik będzie odpowiedzialny m.in. za: prowadzenie działań związanych z aktywizacją, integracją społeczną i poprawą jakości życia osób starszych i niepełnoprawnych na terenie Cieszyna; współpracę z Cieszyńską Radą Seniorów w tym reprezentowanie Burmistrza na posiedzeniach Rady; wykonywanie zadań dotyczących realizacji programu „Cieszyńska Karta Seniora" z wyłączeniem czynności związanych z wydawaniem kart; prowadzenie działań w celu realizacji przez Gminę Cieszyn projektów na rzecz osób starszych i niepełnosprawnych współfinansowanych ze źródeł zewnętrznych; stworzenie i prowadzenie zakładki tematycznej poświęconej problemom osób starszych i niepełnosprawnych w miejskich publikatorach, portalach oraz na stronie internetowej urzędu i miasta; opracowywanie i przekazywanie materiałów dla mediów itd.

Jednym z wymaganych dokumentów na stanowisko ds. osób starszych i niepełnosprawnych jest opracowanie planu działania na lata 2018-2019 z uwzględnieniem przygotowania, a następnie realizacji „Polityki senioralnej Gminy Cieszyn w latach 2018-2022". Wymagane dokumenty należy składać w siedzibie UM Cieszyn lub pocztą na adres Urzędu Miejskiego do 1 czerwca br. w godzinach pracy Urzędu (7.30-14.30). Rozmowy kwalifikacyjne odbędą się 7 czerwca br. Szczegóły tutaj.

- Pisaliśmy: Polityka Senioralna w Cieszynie