

# Podwyżki dla pielęgniarek i położnych

Data publikacji: 29.09.2018 10:55

Zgodnie z nowelizacją zarządzenia prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia, która ukazała się we wrześniu, pielęgniarki i położne mają otrzymać podwyżki. Wzrost pensji pielęgniarek i położnych został zagwarantowany na mocy porozumienia, zawartego w lipcu 2018 roku przez Ministra Zdrowia, Narodowy Fundusz Zdrowia i Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych oraz Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych.



*fot. pixabay.com*

W porozumieniu pojawiło się zobowiązanie Ministra Zdrowia do dokonania nowelizacji odpowiednich regulacji prawnych, w taki sposób, żeby wynagrodzenie zasadnicze pielęgniarek i położnych, które są zatrudnione na podstawie umowy o pracę, wzrosło co najmniej o 1100 złotych od września 2018 roku i o kolejne 100 zł od lipca 2019 roku.

Podwyżki dla pielęgniarek są wynikiem zmian wynikających z noweli zarządzenia prezesa NFZ, która została wydana 25 września 2018 roku. Narodowy Fundusz Zdrowia oszacował, że wydatki związane z wprowadzeniem podwyżek wyniosą ponad 250 mln złotych. W noweli znalazł się nowy wzór dokumentu potwierdzającego przekazanie środków na zwiększenie finansowania świadczeń. Publikacja zarządzenia daje możliwość wprowadzenia aneksów do umów z podmiotami, które przekazały dane o liczbie pielęgniarskich etatów. Wojewódzkie oddziały Narodowego Funduszu Zdrowia po otrzymaniu informacji o liczbie etatów pielęgniarek w danej instytucji mają 14 dni na zaproponowanie odpowiednich aneksów do umów, które uwzględnią będą pieniądze przeznaczone na podwyżki dla pielęgniarek i położnych.