

Nowa jakość - Nowe możliwości. Projekt realizowany w PUP Cieszyn

Data publikacji: 23.01.2015 7:50

Od roku 2008 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie realizowany jest projekt pod nazwą "Nowa jakość - Nowe możliwości" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Od 1 lutego 2013r. aż do 31 stycznia 2015r. wszystkie podejmowane w ramach projektu działania mają na celu przede wszystkim upowszechnienie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pozostałych usług oferowanych przez urząd pracy. Główną grupą, do której projekt jest skierowany, to pracodawcy prowadzący działalność na terenie powiatu cieszyńskiego.

Podczas trwania obecnej edycji projektu zewnątrzni pośrednicy pracy odwiedzili **364 pracodawców** z całego powiatu cieszyńskiego. Od początku trwania pierwszej edycji projektu odbyto **1500 wizyty**. W spotkaniach z doradcą zawodowym udział wzięło **526 uczniów** oraz **146 osób bezrobotnych**.

Zewnątrzni pośrednicy pracy spotykają się osobiście z pracodawcami w ich miejscu pracy. Celem tych spotkań jest promocja oferty urzędu pracy, przekazywanie informacji nt. równości szans na rynku pracy oraz nowych form wsparcia wprowadzonych zmianą ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które weszły w życie z dniem 27 maja 2014r.

Zadaniem doradcy zawodowego jest pomoc w rekrutacji, możliwość doradztwa w sprawach podnoszenia kwalifikacji i szkoleń, dla pracodawców i pracowników oraz pomoc w sytuacji, gdy zachodzi potrzeba zwolnień. Dodatkowo doradca zawodowy podczas spotkań z uczniami szkół ponadgimnazjalnych oraz osobami nowozarejestrowanymi w urzędzie pracy (do 6 miesięcy od daty rejestracji) przekazuje informacje na temat funkcjonowania urzędu oraz jakie są prawa i obowiązki osób zarejestrowanych. Obie formy wsparcia dostępne są bezpłatnie.

Wraz ze zmianą ww. ustawy w urzędzie pojawiły się nowe formy wsparcia dostępne dla osób bezrobotnych, których realizacja stanowić może również korzyść dla pracodawców.

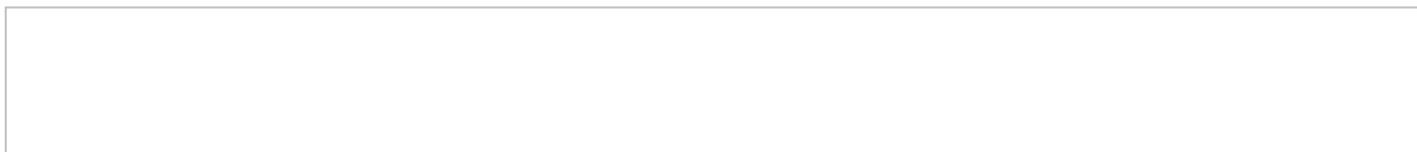
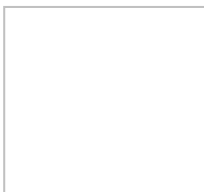
Nowe instrumenty wsparcia to:

- Grant na telepracę: premia dla pracodawcy za zatrudnienie bezrobotnego rodzica lub opiekuna dziecka, osoby niepełnosprawnej lub niesamodzielnej (nie dotyczy członków najbliższej rodziny), warunkiem jest zatrudnienie przez 12 miesięcy na pełny etat lub 18 miesięcy na pół etatu;
- Świadczenie aktywizacyjne: dla pracodawcy, który zatrudni rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka i przysługuje przez 12 miesięcy przy zatrudnieniu na pełny etat z gwarancją zatrudnienia przez kolejne
- 6 miesięcy lub przez 18 miesięcy z gwarancją zatrudnienia przez kolejne 12 miesięcy. Podstawą ustalenia świadczenia aktywizacyjnego jest wysokość aktualnego minimalnego wynagrodzenia oraz okres zatrudnienia;
- Bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia: środki dla bezrobotnego na podniesienie kwalifikacji;
- Bon stażowy dla osób do 30 roku życia: premia dla pracodawcy, który przyjmie młodego bezrobotnego na 6-miesięczny staż z 6-miesięczną gwarancją zatrudnienia po ukończeniu stażu;
- Bon zatrudnieniowy dla osób do 30 roku życia: gwarancja refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem młodego bezrobotnego na etat na okres 18 miesięcy;
- Bon na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia: do 200% przeciętnego wynagrodzenia na wynajęcie mieszkania w miejscu pracy;
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy: wspierający kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

W maju 2013 i 2014 roku odbyły się „Seminaria dla pracodawców”, gdzie omówiono tematy m.in. zawodów deficytowych na rynku pracy, poradnictwa dla firm, elastycznych form zatrudnienia – ich skutków dla pracownika i

pracodawcy, przekwalifikowania zawodowego, umów cywilno-prawnych z punktu widzenia ZUS. W styczniu 2015r. zorganizowana zostanie również Konferencja podsumowująca i zamykająca wszystkie działania podejmowane w okresie projektowania.

Wszystkich pracodawców zainteresowanych skorzystaniem z usług zewnętrznego pośrednictwa pracy lub doradztwa zawodowego prosimy o kontakt pod numerem telefonu: 33 851 49 91 lub drogą mailową: poczta@pup.cieszyn.pl.



artykuł sponsorowany