

Kwarantanna a choroby. Czy można pracować zdalnie?

Data publikacji: 19.11.2020 13:00

Codzienne raporty cieszyńskiego sanepidu informują o coraz większej ilości osób kierowanych na kwarantannę. Jaki wpływ ma taka decyzja na sytuację zatrudnionych?



źródło: pixabay.com

- Obowiązkowa kwarantanna jest traktowana tak samo jak niezdolność do pracy z powodu choroby. Przysługuje wtedy prawo do wypłaty świadczeń pieniężnych z tytułu choroby, czyli wynagrodzenie za okres choroby lub zasiłek chorobowy. Do wypłaty tych świadczeń nie jest w takim przypadku potrzebne zwolnienie lekarskie - wyjaśnia Beata Kopczyńska, regionalna rzeczniczka prasowa ZUS-u w województwie śląskim.

Na kwarantannę kierowane są osoby, wobec których występuje **ryzyko zakażenia koronawirusem**, a nie chorzy na COVID-19. **- To oznacza, że w przypadku, gdy pracownik w związku z odbywaniem kwarantanny nie wystąpi o zasiłek chorobowy a jego pracodawca wyrazi zgodę na pracę zdalną - może pracować zachowując prawo do pełnego wynagrodzenia za wykonaną pracę. Natomiast nie może pracować i jednocześnie pobierać zasiłku chorobowego** - dodaje Kopczyńska.

KR/ZUS