

Jak utrzymać zaangażowanie pracowników w erze pracy hybrydowej?

Data publikacji: 3.09.2024 9:15

Specjaliści zajmujący się projektowaniem biur są zgodni, że przejście na model pracy hybrydowej oraz zdalnej znacząco wpłynęło na doświadczenia pracowników. Metody, które niegdyś skutecznie podnosiły zaangażowanie w środowisku biurowym, obecnie tracą na znaczeniu. Pojawia się konieczność wprowadzania nowego rodzaju udogodnień, które będą poprawiać efektywność pracy w modelu hybrydowym. Rośnie potrzeba wsparcia zdrowia fizycznego, psychicznego i dobrego samopoczucia. Zmiany te przyczyniły się do potrzeby opracowania nowych strategii zarządzania zaangażowaniem zespołów pracujących w rozproszeniu.

Jaka jest funkcja biura w hybrydowym świecie?

W elastycznym modelu hybrydowym zmianie ulega dotychczasowa funkcja biura. Staje się ono przestrzenią, która zapewnia efektywne miejsce pracy, interakcji społecznych i pomaga w wyraźnym oddzieleniu sfery zawodowej od prywatnej.

Biura hybrydowe powinny być projektowane z myślą o osobach, które mają trudności z wykonywaniem obowiązków zawodowych w domowym otoczeniu. Dzięki zrównoważonemu połączeniu stref otwartych i prywatnych, umożliwią efektywną pracę indywidualną oraz współpracę zespołu. **Biura przekształcają się w miejsca, w których możliwa jest bezpośrednia interakcja – element nie do zastąpienia przez komunikację wirtualną.**

Dzięki starannie zaprojektowanym rozwiązaniom akustycznym w przestrzeni biurowej, firmy umożliwią pracownikom skoncentrowaną pracę i efektywne prowadzenie dyskusji bez ryzyka zakłóceń. Dodatkowo są one nieodzownym elementem w kształtowaniu kultury organizacyjnej, gdyż tworzą środowisko, które promuje dobrostan psychiczny i wspiera rozwój osobisty.

Strategie wzmocnienia zaangażowania zespołów w modelu pracy hybrydowej

Utrzymanie zaangażowania pracowników w erze pracy hybrydowej wymaga świadomego podejścia do zarządzania zespołem i przestrzenią pracy. Strategie te powinny obejmować aktywne włączenie pracowników w proces reorganizacji i dostosowywania biura, tak aby było funkcjonalne i odpowiadało na nowe potrzeby zespołów. **Celem jest stworzenie środowiska pracy, które przyciąga pracowników do biura i sprzyja bardziej efektywnej pracy.**

Model hybrydowy jako okazja na zmianę aranżacji biura

Hybrydowy model pracy jest odpowiedzią na zmieniające się oczekiwania pracowników wobec ich miejsca zatrudnienia, ale także wyjątkową szansą na przearanżowanie i ulepszenie przestrzeni biurowej. Wdrażając zmiany, można sprawić, że biuro stanie się bardziej atrakcyjnym miejscem pracy. **Przyciągnie zespół do częstszego pojawiania się w firmie i zwróci uwagę najlepszych talentów na rynku pracy.**

Należy pamiętać, że dla wielu osób przestrzeń biurowa jest obszarem, w którym mogą skoncentrować się na zadaniach zawodowych, unikając domowych rozproszeń. Z tego względu warto zadbać o odpowiednią

akustykę. **Kilka drobnych zmian w poszczególnych strefach pozwoli stworzyć miejsca, w których ludzie będą mogli wykonywać obowiązki bez walki z rozpraszaćymi dźwiękami.** Jeśli w Twoim biurze hałas jest głównym problemem, pomyśl o kabinach akustycznych Hushoffice. Będą odpowiednim miejscem dla osób poszukujących spokoju w zgiełku open space. Wydajna wentylacja i regulowane oświetlenie wpływają na samopoczucie pracujących w nich osób.

Biuro musi wspierać neuroróżnorodność pracowników

Zrozumienie, że każdy pracownik przetwarza bodźce zmysłowe w unikalny sposób, ma duże znaczenie przy reorganizacji biura. Uwzględnienie potrzeb osób neuroatypowych w zakresie komunikacji, przestrzeni pracy, spotkań i redukcji barier pozwala wspierać ich mocne strony.

Aby biuro stało się miejscem bardziej integracyjnym i inkluzywnym powinno posiadać wydzielone strefy do różnych zadań (spotkań online, pracy w ciszy, rozmów telefonicznych). Można to osiągnąć umieszczając na open space kilka [jednoosobowych budek akustycznych hushFree.S](#).

Stworzenie środowiska pracy, które wspiera osoby neurodywergentne pozytywnie wpływa na wizerunek firmy i może przyciągnąć do niej wysoko wykwalifikowanych pracowników.

Organizacja regularnych spotkań w biurze

Osoby, które większość swojego czasu poświęcają na rozmowy wideo i wirtualne spotkania, narażone są na szybkie wypalenie zawodowe. **Interakcje twarzą w twarz utrzymują ludzki element współczesnej pracy.** Spotkania osobiste i regularna wymiana pomysłów sprzyjają szybszemu przekazywaniu informacji i lepszemu zaangażowaniu w wykonywane obowiązki. Pracownicy wykazują większą koncentrację i są bardziej skupieni na rozmowach podczas bezpośrednich spotkań.

Ta kwestia jest bardzo ważna, ponieważ biznes opiera się na relacjach. [Biurowa kabina konferencyjna hushFree.L](#) stanowi naturalne miejsce do nawiązywania kontaktów. Pewne rodzaje spotkań są po prostu bardziej efektywne, gdy odbywają się stacjonarnie, niż w formie wirtualnym. Łatwiej wtedy dostrzec drobne gesty niewerbalne czy też rozwiązać konflikty w zespole.

Grywalizacja, czyli przełamanie rutyny pracy zdalnej

Wprowadzenie elementów gier do codziennych zadań może lepiej motywować zespół rozproszony do interakcji z dostępnymi treściami czy zadaniami. Przez zastosowanie mechanik gier, takich jak punkty, odznaki, rankingi czy wyzwania, pracownicy są motywowani do osiągania celów zawodowych w sposób bardziej angażujący i interaktywny. Dzięki elementom grywalizacji praca zdalna staje się bardziej efektywna i satysfakcjonująca, co przynosi korzyści zarówno dla pracowników, jak i dla całej organizacji.

Artykuł sponsorowany