

Akta pracowników będą przechowywane krócej

Data publikacji: 15.08.2018 9:15

Przechowywanie dokumentacji pracowników jest prawdziwą zimą pracodawców. Aktualnie odpowiednie dokumenty muszą pozostawać w firmach aż 50 lat od daty ustania stosunku pracy. Od 2019 roku sytuacja ma jednak ulec zmianie, termin przechowywania dokumentacji pracowniczej ma zostać skrócony do 10 lat.



fot. pixabay.com

Ustawa, która pozwala na przechowywanie dokumentów pracowników przez 10 lat, a nie tak, jak dotychczas, przez 50, została przygotowana już w styczniu 2018 roku, wejść w życie ma dokładnie 1 stycznia 2019. Ustawa ta zakłada również elektroniczną tych dokumentów.

Skrócenie terminu przechowywania akt pracowników ma dotyczyć dokumentów, wskazujących na okres zatrudnienia, wynagrodzenie za pracę, czy też innych akt osobowych. Od 1 stycznia pracodawca będzie musiał przechowywać te akta w sposób gwarantujący zachowanie jej poufności, integralności, kompletności, dostępności oraz w warunkach niezagrażających jej zniszczeniem przez okres zatrudnienia i przez 10 lat od końca roku kalendarzowego, w którym zakończył się stosunek pracy. Wyjątkiem od tej regulacji mają być akta pracowników, którzy wykonują prace górnicze, lub prace równorzędne z pracami górniczymi. W takim przypadku nawet po 1 stycznia pracodawca będzie musiał przechowywać akta przez 50 lat.

Warto również pamiętać, że prawo nie działa wstecz. W związku z tym, w przypadku akt pracowników, którzy nawiązali stosunek pracy przed wejściem w życie zmian, czyli przed 1 stycznia 2019 roku, pracodawca będzie musiał respektować dawne przepisy. Nowy okres przechowywania dokumentacji będzie dotyczył tylko dokumentów, świadczących o stosunku pracy, nawiązanym nie wcześniej niż 01.01.2019 r. Pracodawca będzie miał szansę skrócić okres przechowywania akt pracowników, którzy nawiązali stosunek pracy po 31.12.1998 r. a przed 1.01.2019 r. Będzie odbywało się to przez złożenie oświadczenia o zamiarze przekazania za te osoby raportu informacyjnego, umożliwiającego wyliczenie emerytury, lub renty. Pracodawcy jednak, po podjęciu tego kroku, będą musieli przekazać raporty informacyjne na temat wszystkich zatrudnionych.