

1500 zł miesięcznie w „Aktywni rodzice w pracy”

Data publikacji: 5.09.2024 17:56

Od 1 października 2024 r. wchodzi w życie zupełnie nowe świadczenie rodzinne czyli „Aktywni rodzice w pracy”. Program dotyczy wsparcia dla rodziców dzieci do lat 3 i ma ułatwić rodzicom i opiekunom pogodzenie zadań związanych z rodzicielstwem i aktywnością zawodową, a składanie wniosków będzie możliwe właśnie już od 1 października tego roku.



Fot: ilustracyjne /pixabay.com

Świadczenie „Aktywni rodzice w pracy” to jedno z trzech świadczeń wchodzących w skład programu „Aktywny rodzic” i jest ono nowym świadczeniem rodzinnym. Kolejne czyli świadczenie „Aktywnie w żłobku” zastąpi dotychczasowe tak zwane „żłobkowe”, a świadczenie „Aktywnie w domu” będzie zastępować rodzinny kapitał opiekuńczy. Jak informuje Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) na to samo dziecko w konkretnym miesiącu ZUS będzie mógł wypłacić tylko jedno z trzech świadczeń.

Aby otrzymać świadczenie „Aktywni rodzice w pracy” osoby ubiegające się o nie muszą być aktywni zawodowo. Mogą o nie wnioskować: matka albo ojciec, z którym dziecko wspólnie mieszka i pozostaje na jego utrzymaniu, opiekun faktyczny dziecka, rodzina zastępcza, osoba, która prowadzi rodzinny dom dziecka.

Świadczenie przysługuje na każde dziecko w wieku od 12 do 35 miesiąca życia. ZUS nie będzie mógł natomiast go przyznać, gdy dziecko uczęszcza do żłobka, przedszkola, klubu dziecięcego lub jest pod opieką dziennego opiekuna.

Osoba aktywna zawodowo to przede wszystkim osoba, która ma ubezpieczenie emerytalne i rentowe, czyli pracuje między innymi na podstawie umowy o pracę, na podstawie umowy zlecenia bądź prowadzi pozarolniczą działalność gospodarczą. Aby otrzymać świadczenie, należy wykazać minimalny poziom przychodów, od którego opłacane są składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe. Dotyczy on osoby wnioskującej oraz osoby, z którą wspólnie wychowuje się dziecko.

Świadczenie przysługuje, jeśli oboje rodzice/opiekunowie osiągają przychód, którego podstawa wymiaru składek wynosi co najmniej 100 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę (tzw. warunek łączonego poziomu aktywności zawodowej). Jeżeli dziecko wychowuje tylko jedna osoba, to świadczenie przysługuje pod warunkiem, że osoba ta podlega ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu od podstawy wynoszącej co najmniej 100 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Świadczenie „Aktywni rodzice w pracy” przysługuje w wysokości 1500 zł miesięcznie na dziecko lub 1900 zł miesięcznie – jeżeli dziecko ma orzeczenie o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniem m.in. konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby. Wniosek o świadczenie można złożyć najwcześniej w miesiącu, w którym dziecko skończy 12 miesięcy.

Jak informuje ZUS, o świadczenie można będzie wnioskować od 1 października br. wyłącznie w formie elektronicznej za pośrednictwem PUE ZUS, przez aplikację mobilną mZUS, korzystając z bankowości elektronicznej (jeśli bank uruchomił taką usługę) oraz w ramach portalu Empatia na portalu Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

